

Dossier de presse 2018

*Club d'entrepreneurs > Nice Ariane Développement
depuis janvier 2016*



Président : M. Alain MEINARDI (anciennement dirigeant de LAPEYRE)

Vice Président commission EMPLOI :

M. Franck Olivier (Lapeyre)

Vice Président commission ÉDUCATION-JEUNESSE :

M. Frédéric ROUCAYROL (AFV PROD)

Vice Président commission TERRITOIRE ET SECURITE :

M. Steve DUBOC (Centre Novaffaires)

Vice Président commission RECHERCHE DE FINANCEMENT :

M. Pierre MAROT (Expert comptable Cabinet Li-Vecchi)

Vice Présidente commission COMMUNICATION/PROMOTION :

Mme Emilie GUERIN (artgoodies.com)

Vice-Président commission ENTREPRISES :

M. Patrice GILET (La Plateforme du Bâtiment)



Sommaire :

1/ PRESENTATION

2/ NOS ACTIONS / NOS PROJETS

3/ NOS PARTENAIRES

4/ ARTICLES DE PRESSE

5/ CONTACTS

1/ Présentation



LE MOT DU PRÉSIDENT

Notre objectif, avec vous, être très vite un maximum d'entreprises pour réfléchir, imaginer des actions concrètes pour l'avenir des quartiers Est, de nos jeunes et de nos entreprises.

Alain Melnardi
Président NICE ARIANE DÉVELOPPEMENT

Qui sommes nous ?

Nice Ariane Développement est un Club d'Entreprises qui regroupe des entrepreneurs dynamiques et soucieux de leur territoire, les quartiers EST de Nice. NAD souhaite lutter contre le chômage tout particulièrement des Jeunes et des Seniors en organisant plusieurs fois par an les opérations « **Je booste l'emploi des Jeunes** » et « **Je booste l'emploi des Seniors** », ces actions en 4 étapes qui rencontrent un vif succès sont portées par les chefs d'entreprises membres de notre association. En 2017 > 65% des jeunes que nous avons aidé, ont retrouvé un emploi. Une prochaine étape sera franchie avec « Je booste ma Boite », action spécifique pour les porteurs de projets de création d'entreprise. Notre club soutient également les réunions de travail thématiques afin de favoriser le développement de l'attractivité économique et améliorer l'environnement du tissu entrepreneurial sur toute la zone de Nice Est.

Déjà plus d'une centaine d'entreprises nous soutiennent activement : Cliquez ici <http://n-a-d.fr/category/partenaires/> pour voir la liste (appuyer sur suivant en bas de page)

Nous sommes également soutenus par le Pôle Emploi de la Trinité, les Missions Locales, la Direccte, La Métropole Nice Côte d'Azur, La Préfecture des Alpes-Maritimes et la CCI Nice Côte d'Azur.

Nous souhaitons créer des liens durables avec les acteurs socioéconomiques, mettre en œuvre des actions concrètes porteuses de résultats dans l'Est Niçois.

Nous sommes présents sur les principaux Réseaux sociaux, notamment sur notre chaine **YOUTUBE** où chacun des membres est mis en valeur les uns après les autres auprès de notre fichier de toutes les entreprises de l'Est de Nice à travers notre Newsletter Mensuelle : <https://www.youtube.com/channel/UCMeUaoFx-eQPF27i9ot-i-g>

En résumé NAD c'est, **Votre** club d'entrepreneurs impliqués au service de :

L'emploi...C'est **notre priorité**

Le développement local... **Notre savoir faire**

Les Alpes Maritimes **notre cadre de vie**

La découverte des métiers... **pour les jeunes et les seniors**



2/ nos Actions / nos Projets

Je booste l'emploi des jeunes et des seniors...

2-1 / Je booste l'emploi des Jeunes : 15e session et + de 250 jeunes participants

Notre cible prioritaire : 86% sont des jeunes de moins de 26 ans qui proviennent des quartiers EST: ARIANE /DRAP/PAILLONS. Nous enregistrons 65% de mises en emploi à l'issue de chaque session. 100% des jeunes sans emploi bénéficient d'une séance de coaching de 3 heures destinée à mettre en valeur leur employabilité.

4 ETAPES POUR UN EMPLOI :

“ **JE BOOSTE L'EMPLOI DES JEUNES** ” UN CONCEPT UNIQUE DE MISE EN EMPLOI DES JEUNES



« **Je booste l'emploi des jeunes** » est une action menée en partenariat avec :

POLE EMPLOI LA TRINITE - MISSIONS LOCALES (ARIANE ET EST-06) - LES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE : AQUILA – INTERIMA – ADECCO – MANPOWER – CRIT INTERIM

Et avec le soutien actif : LA METROPOLE NICE COTE D'AZUR – LA DIRECCTE – LA CCI NICE COTE D'AZUR – LA PREFECTURE DES ALPES MARITIMES – LA CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS

2-2 / Je booste l'emploi des Séniors : 2e Cession (action inaugurée en janvier 2018) - Déjà 24 Séniors invités

« Après l'expérience réussie de la mise en emploi des jeunes des quartiers politique de la ville, notre Association Nice Ariane Développement s'attaque désormais au chômage des Seniors, en utilisant le même optimisme ainsi que les mêmes méthodes qui ont réussi pour le chômage des jeunes. Portée par les chefs d'entreprises de Nice Ariane Développement eux-mêmes, ainsi que les principales Sociétés de Travail Temporaire, nous proposons aux Seniors en mal d'emploi de se réinsérer au moyen de leur vécu, compétences et expériences dont les entreprises petites et moyennes ont besoin. »



2-3 : Projets

NAD c'est aussi un futur pôles d'experts pour :

- > Les porteurs de projets, futurs talents entrepreneuriaux des quartiers.
- > Les TPE, PME installées et souhaitant informations et conseils dans leur développement.

3/ Nos partenaires



+ 100 entreprises adhérentes ont choisi de suivre la dynamique des actions de Nice Ariane Développement....

AM'Consilium, Novaffaires, Nice Aménagement Service, Lapeyre, PointP, COMASUD, Art Goodies, Axa, Avocat Maître Karine Plata, Saint-Maclou, La Toque du midi , Sud étanche 06, Méditerranée Menuiserie , Plateforme du Bâtiment, Balitrand, SFIC, Cabinet Ronchieri-Landra, Cefor G - Formation, Goiran Assainissement, Cabinet Li-vecchi, La Fenêtre Niçoise, Union Avenir Développement, I-Paillons, Ergo-Office, Agirelec, Alphaprint, Nice acropoles, Resistex, CIC Nice ST ROCH, Pharmacie de l'Ariane, Optic 2000, Lafage transactions Century 21, Afv Prod, Alpes Maritimes Location, Aperitiv, Les Petites Affiches des Alpes-Maritimes, Boulangerie du Soleil, Azur Services Informatiques, Fast Med Trans, Hb Menuiserie, SBTCE, Customizor, Les Plombiers du Littoral, Fidatex, Lmahi Menuiserie, Médiation Cité, Bismillah, Pharmacie Avenir, Directe cartouche, Continuité Consultance, Novotel, Aquila, AGS, Alessandro Biancheri, Adecco, Or Steel Light, Transports Pulsartours, Manpower, Mission Locale Est 06, Intérima, WIT, Yan SERNICLAY osthéopathe, Petra Patrimonia, C.C.F.R - IN&FI Crédits, Gagneraud Construction, Semiacs, Crit Interim, Ariachauff, Mnf Distribution, Suez, Karroum Prod, Agence Trinimmo, Nicexpo, Fondation de Nice, Véolia, Ligne d'Azur, BPCA - ST André de la Roche, Dalkia,, Cap Bâtiment, Covisi ...

4/ Articles de presse

INITIATIVE

Emploi : les seniors remettent le pied à l'étrier

Lorsqu'on a plus de 45 ans, il est parfois difficile de trouver un emploi. C'est en partant de ce constat qu'a été organisée à Carros l'action expérimentale *Je booste l'emploi des seniors*. L'idée est née de l'association *Nice Ariane développement* et de son président Alain Meinardi, qui mène une opération similaire auprès des jeunes dans le quartier de l'Ariane intitulée *Je booste l'emploi des jeunes*.

Durant le succès de ce dispositif et dans sa volonté d'accompagner les seniors dans leur recherche d'emploi, le préfet a donc demandé à Nice Ariane développement de mener une action identique auprès d'un public spécifique : les plus de 45 ans. À Carros, cette initiative a trouvé un écho favorable via la Maison de l'emploi et de l'entreprise (MEE). Ainsi, la MEE et le Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) de Carros, en lien avec Pôle Emploi, ont sélectionné un groupe de 13 personnes volontaires et motivées – issues du centre ville de Carros – âgées de 45 à 64 ans.

Séance de training et simulation d'entretien d'embauche

Elles ont eu droit à une séance de training au cours de laquelle elles ont pu identifier quels étaient les freins à l'embauche que représentait leur âge mais aussi et surtout quels étaient les éléments et les critères qui pouvaient les valoriser auprès d'un employeur.

« Il y avait deux objectifs derrière cette séance, explique Myriam Jean-Druon, référente de la MEE. Le premier était de leur donner des conseils utiles et pratiques qui leur serviront lorsqu'ils passeront un entretien. Le second était de leur reconnaître expérience et savoir. « Mais l'opération ne s'arrête pas là. Avec l'aide de plusieurs partenaires – chefs d'entreprise et responsables ressources humaines – les volontaires ont participé sur site à une simulation d'entretien d'embauche en configuration réelle. Une sorte de test grandeur nature en vue d'un futur entretien. Enfin, la dernière étape de l'opération *Je booste l'emploi des seniors* a consisté à insérer chacun d'entre eux dans quatre sociétés d'insertion avec pour ambition de

trouver rapidement une mission, voire un emploi. « Quelle que soit l'issue de cette opération, nous leur avons remis le pied à l'étrier, nous les avons reboutés et c'est bien là le plus important », conclut Myriam Jean-Druon. ■

Partenaires de la simulation d'entretien d'embauche : ALLIANCES, CAIPDV, Malbago, coopérative agricole de Nice, Espino, équipe carré, Fleur Elena, Glacalutions, Maltari, Point P, Point P matériaux, Schneider.

Partenaires de la journée de mise en relation avec les agences d'interim : Adecco, Aquila, Crit Interim, Interimac.



MOUANS-SARTOUX

Un nouveau dispositif pour booster l'emploi

Comment booster l'emploi ? Une rencontre était organisée par le premier adjoint Laurent Broihanne, en mairie, lundi matin, autour du dispositif initié par l'entrepreneur Alain Meinardi « Je booste l'emploi des jeunes ».

Une action portée avec succès par les entreprises de l'association Nice Ariane Développement, qui pourrait inspirer les acteurs de l'emploi du bassin mouansois.

« La situation de chômage endémique qui touche les jeunes à ce niveau, m'est insupportable, soulignait Alain Meinardi. Ce ne sont pas des cas sociaux. Ce sont nos enfants ! Il faut agir. » « Il y a aussi des offres d'emploi insatisfaites, soulignait le premier adjoint. Cette action pourrait être un trait d'union entre l'offre et les gens qui cherchent du boulot ».

Quatre étapes

Le concept repose sur 4 étapes : la sélection par Pôle emploi et les missions locales de candidats motivés, le



Alain Meinardi, Arnaud Mas, référent territorial de la CCI, Agnès Simond, directrice de Pôle Emploi Pays de Grasse, Jean-François Piovesana et Eymeric Thomas du service Solidarité-Emploi du Pays de Grasse, Sylvie Guilquin de la Mission Locale du Pays de Grasse, Laurent Broihanne, premier adjoint. (Photos D. G.)

training de mise en emploi des jeunes par les chefs d'entreprises partenaires, la simulation d'entretien d'embauches en direct dans leur locaux, et l'étape finale « décrocher un job » : chaque jeune est reçu par 6 agences d'interim dans le but de décrocher une mission. »

L'étape du training est primordiale, expliquait l'entrepreneur. Il faut les motiver et leur donner espoir. On leur dit : Vous aller travailler ! Nous savons que vous vivez des moments de galère, que vous vous sentez rejetés... mais nos souffrances nous ont forgé le caractère, nous êtes mentalement plus fort !

Les jeunes apprennent les règles de l'entretien d'embauche : tout en jouant dans les 20 premiers gestes, les 20 premiers mots et les 20 premières secondes d'atmosphère.

Les jeunes travaillent leur attitude générale, leur posture. « Ces 20 secondes vont déterminer leur avenir, souligne Alain Meinardi. Le sur-

voir-être parle plus fort que le savoir-laire. On leur enseigne une façon d'être crédible auprès d'un chef d'entreprise, un nouveau schéma qu'ils doivent mettre en route à titre définitif. »

Les référents de Pôle Emploi, du service Solidarité-Emploi du Pays de Grasse, de la Mission Locale du Pays de Grasse, ont réfléchi aux moyens d'actions à mettre en œuvre pour mettre en place un dispositif semblable tout en préservant les dispositifs déjà en place comme les jeudis de l'interim.

Un réseau d'une dizaine d'entreprises de la zone de l'Argile devrait être mis en place

D. G.



L'Ariane croit en ses forces vives

POPULAIRE. Des chefs d'entreprises de l'Ariane se sont fédérés pour dynamiser et redorer l'image du quartier niçois.

● C'est peu de dire que l'Ariane jouit d'une réputation qui n'est guère flatteuse. Victime d'une urbanisation massive et d'une image dégradée, ce quartier de l'Est niçois a pourtant entamé il y a quelques années un tour. De nombreux projets structurants modifient petit à petit son aspect, et le cadre de vie de ses quelque 35.000 habitants. D'un point de vue économique, le quartier a connu une avancée marquante en 1997 avec son classement en zone franche. Ce dispositif d'incitation fiscale a favorisé l'implantation de nombreuses entreprises. Quelques

années plus tôt, un entrepreneur niçois, Alain Mahard, avait fait le pari fou d'implanter une grande surface de bricolage à l'Ariane : *"Je me suis lancé dans des conditions tout à fait rocambolesques en 1992. À l'époque, faire venir de la clientèle niçoise et niestaine là-bas, ça relevait de l'exploit. Mais l'Ariane, malgré sa relative mauvaise image, possède de réels atouts. Géographiques, grâce par exemple à son proximité avec l'autoroute qui la relie à tout le département, ainsi qu'à un accès rapide à la vallée des Paillons. Et puis, c'est un véritable quartier populaire avec une déca-*



Alain Mahard, président de Nice Ariane Développement.

férentielle et attachante. Vingt-cinq ans plus tard, après avoir rendu mon affaire, je n'ai pas pu me résoudre à abandonner ce quartier. Il y a énormément à faire pour l'aider à se développer économiquement."

Tout pour l'emploi

Ainsi est née Nice Ariane Développement, un véritable club

d'entreprises, entièrement dédié à la cause et au devenir du quartier. Premier objectif : fédérer et rassembler les acteurs économiques du territoire. Tout est lié à l'identité du quartier et décideurs de contribuer à son essor. Ils sont déjà plus d'une soixantaine à l'avoir rejoint. Le club a défini quatre axes de travail : l'emploi,

l'insertion économique, le réajustement et la découverte des métiers. Des sujets traités dans des commissions composées d'entrepreneurs qui mettent en place les actions adéquates. Avec une obsession, combattre le chômage de masse. Et un fil d'Ariane, amener les jeunes à l'emploi. Pour ce faire, l'association a initié une grande opération *"Je booste l'emploi des jeunes"*. Une centaine de demandeurs d'emploi a ainsi bénéficié d'une séance d'entraînement pour se présenter dans les meilleures conditions à des entretiens d'embauche. Ils ont aussi été mis en relation avec des entreprises et des sociétés d'insertion. Une opération concrète qui porte ses fruits, avec près de 1.000 entretiens réalisés en huit sessions. En moins de deux ans d'existence, Nice Ariane Développement a déjà réalisé un petit miracle... et ne compte pas s'arrêter en si bon chemin.

PHOTO: DAVID BOURGAIN

5/ Contacts

Relations presse :
Emilie Guérin-Tazé
communication@n-a-d.fr
06 80 07 00 91

Association Nice Ariane Développement
27 Bd de l'Ariane
06300 NICE
Tél : 04 93 27 84 31
contact@n-a-d.fr

Pour s'inscrire aux sessions de « Je booste l'emploi des jeunes » qui se déroulent chez POLE EMPLOI LA TRINITE, contactez :

– POLE EMPLOI : M. Youness HEBBIR au 04.93.27.02.37, ou par e-mail younes.hebbir@pole-emploi.fr

– MISSION LOCALE ARIANE : Mme Saima GAIB au 04.92.26.71.19, ou par e-mail s.gaib@mlnice-paca.org

– MISSION LOCALE EST 06 : Mme Elodie JEANNE au 04.92.10.19.15, ou par e-mail mlest06.elodie@orange.fr