

**ENTREPRENDRE,
C'EST SE DIRIGER VERS UN PORT...**

**... L'ENTREPRENEUR
EST UN PILOTE**



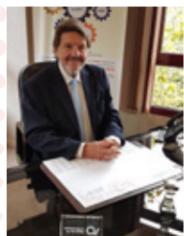
20 novembre 2018

www.mevo95.fr

84 bis Boulevard Héloïse 95104 Argenteuil Cedex
Tél. : 01 34 34 12 90
Mail : korkmaz@mevo95.fr



**UN RÉSEAU DE RÉSEAUX
AU SERVICE DES ENTREPRISES**



Président
Michel JONQUERES
01.34.34.12.90
06.80.42.59.93
michel.jonquieres@orange.fr



Direction Administrative et Financière
Laurent MONTALDO (DAF)
Nathalie LYONNET (Chef comptable)
Elodie DAGUENET
Sabine DUHAMEL
Cynthia JACQUES
01.34.34.12.72
comptabilite@mevo95.fr



Service Communication
Magali HALIN
01.34.34.12.69
communication@mevo95.fr



Espace Emploi Mobilité
Marie Claire HAMONIC
(Responsable)
Guillaume MAISON
Maryline TEILLOL
01.34.34.12.72
eem@mevo95.fr



CAP EMPLOI
Cécile ALLAIN (Responsable)
Stéphanie KHALIFA
Soria SAHNOUN
Sylvia RAGUIN
01.34.34.12.77
s.sahnoun@capemploi95.org



Le Cercle
Maurice GUIGNET (Responsable)
Aurélien CAVALCA
Miloud HADDOU
01.34.34.12.70
Cercle : 01.34.34.13.10
guignet@mevo95.fr

Et nos Centres de Bilan de Compétences :

Argenteuil : 84 Boulevard Héloïse
Cergy : Initiative95, Espace Saint Christophe, 3 avenue des Béguines.
Roissy : SIST VO, ZI DE Paris Nord II – Parc des Reflets.



Le MEVO est partenaire du



Délégué Général
Sébastien GIRAUD
01.34.34.12.90
06.42.64.92.34
giraud@mevo95.fr



Secrétariat
Dorothée KORKMAZ
01.34.34.12.90
korkmaz@mevo95.fr



Service Juridique
Sylvia RAGUIN
Juriste droit social et droit des sociétés
01.34.34.13.14
raguin@mevo95.fr



Service Ressources Humaines
Cécile ALLAIN
Sylvia RAGUIN
01.34.34.12.79 / 01.34.34.13.14
allain@mevo95.fr
raguin@mevo95.fr



ADAETAE - Formation Professionnelle Continue
Tiphaine DO NASCIMENTO
Chargée d'affaires
01.34.34.12.66
donascimento@adaetae.fr

Accueil
Caroline HAMON
Ophélie DIEUTRE
01.34.34.12.72
accueil@mevo95.fr



Siège social
84 bis, bld Héloïse 95100 ARGENTEUIL
01.34.34.12.72



Les 140 ans du Mevo

140 ans de vie d'une Association d'entreprises telle que telle que le Mouvement des Entreprises du Val d'Oise (le Mevo), à l'origine Giabca puis Grivo, avant qu'ils ne fusionnent en 2003, c'est 7 fois 20 ans, donc une longue jeunesse, matinée de longues expériences et cultures entrepreneuriales à travers 3 siècles !

Notre Association fut créée avant le règne de l'Automobile, de l'Aéronautique, du Nucléaire et même de l'Ecologie, et nous naquîmes l'année de l'invention de la lampe électrique !

Car les entreprises avaient et ont toujours besoin d'un **éclairage particulier pour se diriger vers leurs visions** qui conduisent à ce que l'on nommait alors **la pérennité et maintenant le développement durable**.

En 1878, l'année de notre naissance, **Albert Einstein** venait aussi d'être conçu pour apporter **sa touche de génie** au monde et nous faire mieux comprendre dans quel univers nous vivions.

Notre univers, seinoisien à l'époque et valdoisien et même francilien maintenant, c'était et c'est toujours **le génie sous différents qualificatifs** : civil, militaire, maritime, industriel, mécanique, chimique, informatique, qui, chacun à sa manière, représente et symbolise la diversité des adhérents du Mevo.

Nous sommes **une grande famille d'entreprises de toutes tailles et de tous horizons** qui, ensemble, participons au développement économique, donc humain, de notre territoire.

Car, les entreprises du Mevo, ce sont, avant tout, des hommes et des femmes qui ont, gravé dans leur ADN, l'amour des relations, du réseau de réseaux, dans le grand écosystème de leur environnement, composé, comme on dit aujourd'hui pour la RSE, des nombreuses parties prenantes : personnel, clients, actionnaires, fournisseurs, institutionnels, bref «les autres» dans le sens le plus large possible...

... sachant que nous sommes tous clients et fournisseurs les uns les autres et que l'Institution majeure qui nous concerne, **c'est tout simplement l'Humanité**.

Une Humanité valdoisienne qui **aura toujours son intelligence propre** malgré le nouveau règne de l'intelligence artificielle qui, elle, n'est que du big data organisé, un moyen très utile, mais seulement un moyen, pour aider le Mevo, ses adhérents et tout son environnement social, sociétal, entrepreneurial et institutionnel, à poursuivre 7 fois 20 ans encore un heureux futur, qui évidemment commence aujourd'hui.

Notre devise :
Votre rayonnement, passionnément !

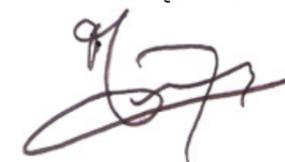
Rayonnons ensemble, pour le bien commun du Val d'Oise et d'ailleurs...

... grâce aux **4 piliers du MEVO** :
Mises en réseau, Mises en contacts individuels, les Services, la Participation au bien commun (formations...)

Le Mevo est né l'année de la conception d'Albert Einstein



Michel JONQUERES



PRÉSIDENT D'HONNEUR	Frédéric VERNHES CCID 95	CFI / Gonesse
PRÉSIDENT	Michel JONQUERES CCE 95, CCID 95 Président : MEDEF VO / AFFIDA / ADAETAE / AEE95	GROUPE HUTCHINSON Bezons / Persan ASFO GRIVO / Argenteuil
VICE -PRÉSIDENT en charge des relations avec les Associations Locales d'Entrepreneurs	Philippe ECRAN CCID 95 Président ADPAVAB (Association des Entreprises du Sud du Val d'Oise)	CERENS / Argenteuil
VICE -PRÉSIDENT en charge de la sensibilisation des entreprises à l'International	Pierre MÜNCH CCE 95	CEFIVAL / Persan
SECRÉTAIRE	Myriam RANGAN CCID 95 / FCE 95	ERGALIS / Bezons - Cergy
SECRÉTAIRE ADJOINT	Joelle CASTRO CCE 95 / Présidente FCE 95	AGS/MOBILITAS / Beauchamp
TRÉSORIER	Bruno TURBAT CCE 95 / CCID 95 President Comité Henri Gouin Royaumont	EJ International / Meru
TRÉSORIER ADJOINT	Jean-Claude MONTI	MONTI Claude et Fils / Ennery
Michel ALEXEEF	Président CPH Pontoise	Azur Technologies / Magny en Vexin
Julie BONNET	CPAM 95	J2B Concept / Argenteuil
Ramesh CAUSSY	GOPIO (Global Organisation for People of Indian Origin) Président du Comité scientifique mondial	PARTNERING 3.0 / La Frette sur Seine
Jean-Christophe CHAURAND		E.C.A.T / Taverny
Joël GLUSMAN	Président CCE 95	Crystal Groupe / Roissy
Carole GRATZMULLER	CCE 95 / FCE 95	ETNA INDUSTRIE / Argenteuil
Elisabteh LE MASSON	CCE 95	GROUPE ADP / Roissy
Philippe HOUBERT	Juge Tribunal de Commerce Pontoise	3M / Cergy
Claudia KESPY-YAHI	CCID 92 / FCE 95	CAP ENFANTS / Bezons
Anne-Laure NABAT FLECHER	CCE 95 / FCE 95	Argenteuil
Mokhtar NAWAZ		ENTIB / Argenteuil
Laurence PATRY	FCE 95	PATRY / Persan
Jean-François PLANTEBLAT		Groupe Barrière / Enghien les Bains
Evelyne POMMERET	FCE 93	EMILIE SARL / Beauchamp
Olivier SAINT CRICQ	CCE 95	TELMA / St Ouen L'Aumone
Jean-Marie SIMON	CCE 95	ATOS / Bezons

FCE (Femmes Chefs d'Entreprises) / CCI (Chambre de Commerce et d'Industrie) / CCE (Conseiller du Commerce Extérieur de la France)
CPH : Conseiller Prud'Homme - CAF : Caisse d'Allocations Familiales - CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie

Le MEVO :
Un réseau de réseaux
au service des entrepreneurs
pour les aider à développer
et à assurer la pérennité
de leurs entreprises



Et participer au bien commun avec tous
les acteurs socio-économiques du territoire

Notre mission

Être au service des entreprises pour les informer, les représenter, les promouvoir, les mettre en réseau et les aider à se développer, les faisant ainsi participer à l'essor économique du Val d'Oise et des Zones limitrophes du département.

Et nous voulons devenir toujours plus représentatifs pour être plus efficaces et donc plus forts pour nous «entre» aider...

Notre vision MEVO 2021

750 adhérents dont 30 nouveaux créateurs d'Entreprises par an car l'Union fait la Force et la Création assure le Futur.

Notre MOUVEMENT : image d'Acteur Incontournable de l'Essor Économique de notre Territoire vis-à-vis de l'Administration et des Collectivités Locales.

En 2017/2018, de par notre présence fréquente comme intervenants à des événements organisés par le Conseil Départemental, la Préfecture, les Collectivités Locales et Territoriales etc., nous pouvons considérer que nous avons cette image...

Notre stratégie 2018 - 2021

Nous, Entreprises adhérentes, sommes unis pour :

Savoir devenir (assurer la pérennité de nos Entreprises) par

- le **Savoir Faire** (assurer notre créativité et notre compétitivité par nos compétences toujours améliorées)
- le **Savoir Être** (assurer notre futur avec un comportement éthique sensibilisé au développement durable)
- le **Savoir Paraître** (assurer une image de qualité, de confiance et de professionnalisme vis-à-vis de nos clients et autres partenaires, où qu'ils soient dans le monde)

Nos actions stratégiques

Ce sont celles faites pour développer une «Intelligence économique» indispensable à notre réussite, telles que :

- **Informer**, pour nos Savoirs Faire et Savoirs Être
- **Représenter**, pour notre Savoir Paraître
- **Promouvoir**, pour nous faire Connaître et nous Défendre
- **Mettre en Réseaux et en Contact**, pour nous accompagner vers notre Vision
- **Aider**, pour nous conseiller vers notre Savoir Devenir
- **Participer au bien commun**, pour notre responsabilité citoyenne



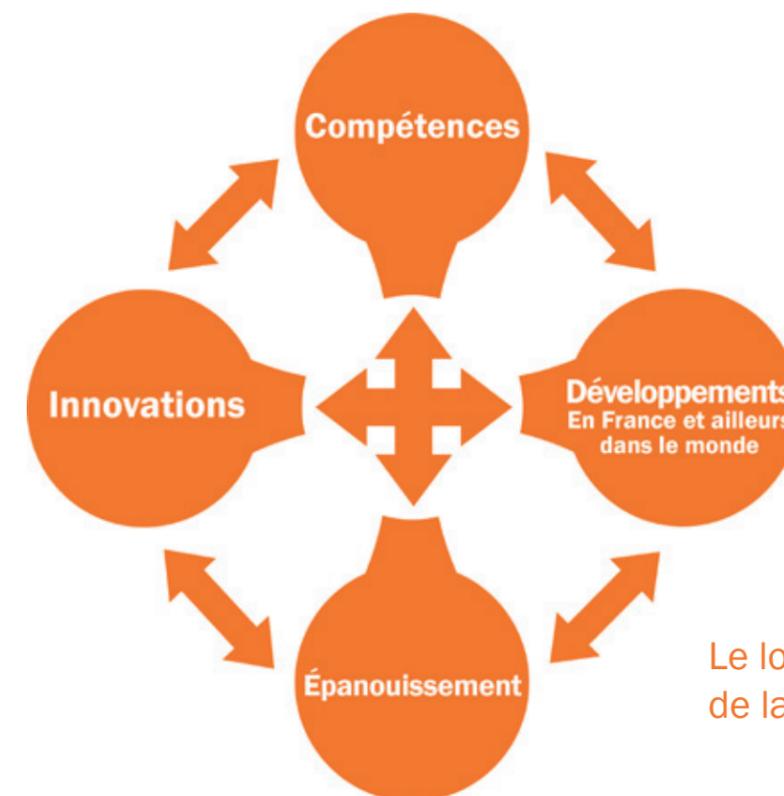
« 2018 :
400
entreprises
adhérentes »

« 2021 :
750
entreprises
adhérentes »

LE MOUVEMENT
«Force 4»

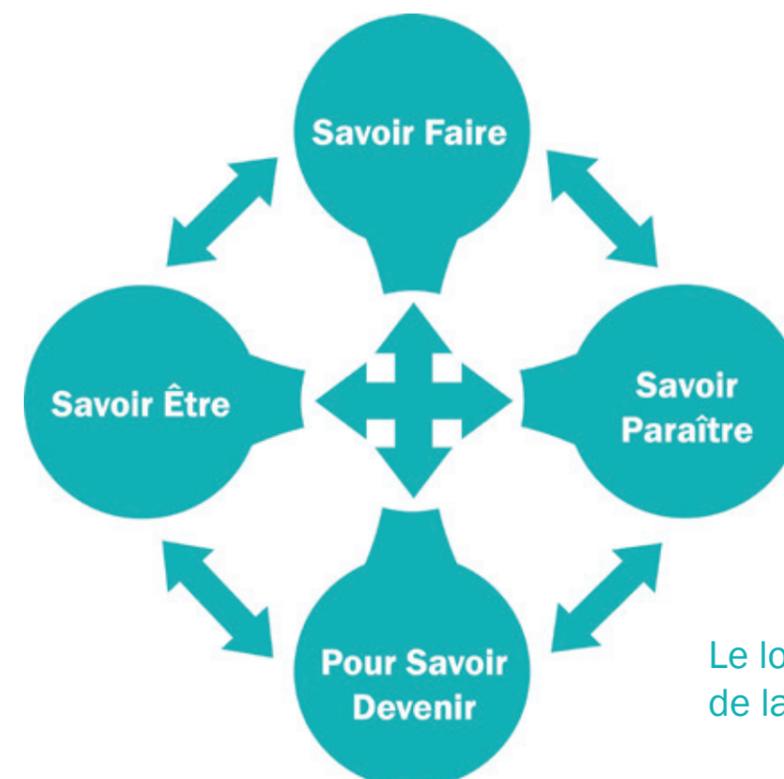
Les 4 maîtres mots de la stratégie du MEVO

qui sont à l'origine de tous ses programmes



Le losange magique de la réussite

Par l'amélioration permanente des



Le losange magique de la pérennisation

Les 4 piliers du MEVO

Actions collectives
(mises en réseaux)

Actions individuelles
(mises en contacts)

Les Services

Actions de participation au bien commun
(formations...)



Actions collectives

Informer et mettre en réseaux

Les réunions thématiques p. 10

Les déjeuners sabliers p. 11

Les sites internet p. 12

Représenter et promouvoir

Notre réseau de réseaux p. 13

Les réunions thématiques

sur différents sujets d'intérêts communs pour nos adhérents

« Pour être efficaces, prendre les bonnes décisions et devenir performants, nous avons besoin d'être bien informés ... »

L'après-midi de l'Administration 2018

Thème :

«L'aide de l'Etat pour aider au développement international des entreprises»

Chez Chimex à Le Thillay
Invitation par
M. Alain PINCHART
Président Directeur Général de Chimex

En présence et avec la participation de

M. Jean-Yves LATOURNERIE
Préfet du Val d'Oise

• **Visite et présentation de la société Chimex par son PDG Alain PINCHART**

• **La politique de développement de l'exportation du gouvernement (lettre du Premier Ministre du 28 février 2018)** par Dominique Simon, Responsable international DIRECCTE IDF

• **La Team France :**

Approches des marchés :

• **CCE** (Conseillers du Commerce Extérieur de la France) par Michel Jonquères, Président Comité Val d'Oise,

• **CCIR IDF** par Gilles Dabezies, DGA,
• **Business France** par Christophe Bellanger, Directeur IDF

Financements :

• **BPI France** par Clémence Lamothe, Déléguée internationale IDF Ouest,
• **Conseil Régional IDF** par Patrick Waymel, Délégué Val d'Oise

Informations et fiscalité :

• **Douanes** Par Jean Mencacci, Direction Régionale Paris Ouest

Les réunions thématiques

2018

- « Qualité ou RSE : une approche complète pour la performance globale de votre entreprise »
- « Comment donner du sens et rassembler les énergies dans votre entreprise ? »
- « Comment optimiser, sécuriser votre dossier CIR et anticiper le contrôle fiscal »
- « Les impacts de la loi de finances 2018 sur les entreprises ? »
- « Excellence Opérationnelle »
- « Protection des données personnelles »
- « Les fondamentaux de la qualité : Pragmatisme et Efficacité ! »
- « Comment construire sa vision et partager sa stratégie »
- « Appels à projets européens »
- « Loi des finances 2018 et réforme fiscale pour 2019 »
- « Mesurer et renforcer la Confiance dans les entreprises »
- « La transformation numérique des PME »
- « La vraie qualité, celle qui épanouit et fait vendre ! »
- « Construire la confiance »
- « La relation et la satisfaction Client »
- « Valoriser les personnes et les expériences »
- « La médiation préventive et réparatrice »
- « Le Prix Excellence Opérationnelle 2019 « un levier de cohésion interne puissant ! »
- « Les nouveaux risques de redressement et le règlement amiable des litiges »
- « Comment limiter l'absentéisme dans vos entreprises ? »
- « Qui pour reprendre mon entreprise le moment venu ? »

Cédants et Repreneurs

Avec le magazine R&T Reprendre et Transmettre
«Vendre au prix du marché Acheter sans surpayer»

139ème Assemblée Générale

Le 20 novembre 2018 à l'Abbaye de Royaumont à Asnières-sur-Oise

Thème de la soirée :
«**Entreprendre, c'est se diriger vers un port, l'entrepreneur est un pilote**»

Avec
Augustin De ROMANET
Président Directeur Général du Groupe ADP

qui interviendra sur le thème de la soirée.

En présence et avec les interventions de :

Monsieur Jean-Yves LATOURNERIE
Préfet du Val d'Oise

Madame Marie-Christine CAVECCHI
Présidente du Conseil Départemental du Val d'Oise

Monsieur Philippe SUEUR
Président du CEEVO,

Monsieur Francis MARECHAL
Directeur Général de Royaumont

Monsieur Michel Jonquères
Président du MEVO

Petits déjeuners réseaux

Pour les entreprises non adhérentes : comment utiliser l'adhésion au MEVO pour développer son entreprise ?

Formations Prud'hommales

4 formations en 2017



Les déjeuners sabliers

Déjeuners «mensuels (12h - 14h) avec un intervenant d'importance parlant le temps d'un sablier (30 à 40 minutes), sur un sujet d'intérêt commun.

En 2017

Yves JÉGO

Député, Ancien Ministre, Président de Pro-France
« **Produire en France et le faire savoir : Le label garantie France.** »

Marc-Antoine JAMET

Secrétaire Général LVMH
Président Pôle de Compétitivité Cosmetic Valley
« **LVMH : un développement mondial, rentable et durable par le luxe** »

Frédérique CLAVEL

Associée de FINCOACH GROUP
Fondatrice de Fédération PIONNIERES
Ex première Présidente de l'APCE (devenue AFECréation)
« **L'entrepreneuriat a t il un genre ?** »

Monseigneur LALANNE

Evêque de Pontoise
«**Religion et entreprise dans une République laïque**»

Dominique GILLOT

Ancien Ministre, Sénatrice du Val d'Oise
« **L'intelligence artificielle au service du développement économique** »

Vincent RUPRICH ROBERT

Directeur Régional Adjoint, Responsable de l'Unité Départementale du VO, DIRECCTE
« **La DIRECCTE, institution clé au service des entreprises et de l'emploi** »

En 2018

Jean-Christian Wilmes,

Entrepreneur, conférencier et co-fondateur de Valoriance
Généraliste de santé globale®
et

Odile Brocardi de Ferrières,

Master et DEA de droit privé fondamental, Ancienne Maître de Conférence
« **Réussir l'entreprise par la santé globale** »

Frédéric LAUZE,

Directeur Départemental de la Sécurité Publique du Val d'Oise
Ancien Conseiller Sécurité du Premier Ministre
« **Du Moyen Orient au Val d'Oise : point d'étape et réflexions sur la lutte contre l'Islam radical** »

Hervé COSNARD

Directeur Académique du Val d'Oise
« **L'Education Nationale est elle une institution apprenante ?** »

Thierry ROUSSEAU

Directeur des services généraux et de la vie étudiante de l'ESSEC / Amiral
« **La maritimisation, une chance pour la France vers une mondialisation heureuse** »

Jean-Nicolas CLOUÉ

Président de BP France
« **Le futur du pétrole et son remplacement partiel par d'autres carburants** »

Nicola EBENBURGER

Directrice des stratégies et des relations institutionnelles à l'Université Paris Seine
« **Un Campus International à Cergy : le saviez-vous ? Un écosystème de grande ambition pour le développement des entreprises** »

Martin HIRSCH,
Haut Commissaire aux Solidarités Actives contre la Pauvreté et à la jeunesse
Georges MOTHRON,
Député du Val d'Oise
Nicolas JACQUET,
DG de la Médiation de Crédit
Laurence PARISOT,
Présidente du MEDEF
Anne-Marie IDRAC,
Secrétaire d'Etat en charge du Commerce d'Extérieur
Michael CHICHEPORTICHE,
Directeur Innovation France d'ATOS Origin
Jean-Luc ANSEL,
Président de France Clusters et du Pôle de compétitivité Cosmetic Valley
Jean-François BERNARDIN,
Président de l'ACFCI- Président de la CCIV
Yvon GATTAZ,
Président d'honneur du MEDEF et d'ASMEP- ETI
Olivier TORES,
Professeur des Universités
Nassif HITTI,
Ambassadeur de la Ligue Arabe en France
Jean-Christophe FROMANTIN,
Maire de Neuilly/Seine, PDG Export Entreprises

Jean-Yves GILLET,
Directeur Général Fonds stratégique d'investissement
Didier TILLET,
DIRECCTE adjoint, Directeur Unité Territoriale VO
Laure HAUSEUX,
Directrice Générale Adjointe Virgin Stores
François GERMINET,
Président de l'Université de Cergy Pontoise
Michel PEBEREAU,
Président d'honneur BNP Paribas, Membre de l'Académie des Sciences morales et politiques
Gérard MAURY,
Président du Tribunal de Commerce de Pontoise
Jean PRUVOST,
Professeur de l'inguistique à l'UCP, Directeur Editorial Editions Honoré Champion
Marine VALENSISE,
Directrice Institut Italien de la Culture
Pierre GATTAZ,
Président du Directoire Radiall, candidat présidence MEDEF
Véronique MORALI,
Présidente Filmac Développement, Présidente Directoire de Webedia
Philippe DOUCET,
Député Maire d'Argenteuil, Président de la CAAB

Jean-Michel BLANQUER,
Directeur Général de l'ESSEC
Jocelyne GISQUET,
Directrice marketing Sodexo entreprises
Mickaël WARD,
Ministre Conseiller aux affaires Commerciales et aux investissements - Ambassade GB
Bernard SALVAT,
Directeur Départemental des Finances Publiques du VO
Geoffroy ROUX DE BEZIEUX,
Vice Président Délégué du MEDEF
Alain CHARBONNIER
Directeur de site SODEXO JUSTICE SERVICES
Jean-Paul DELEVOYE,
Président du CESE
Guy TARDIEU
Délégué Général FNAM
Yoichi SUZUKI
Ambassadeur du Japon en France
Philippe D'ORNANO
Président du METI / Président Directeur Général de SISLEY
Frédéric GAGEY
PDG d'Air France
Frédéric ZAJAC
Bâtonnier de l'Ordre des avocats du Val d'Oise

Les sites internet

MOUVEMENT DES ENTREPRISES DU VAL D'OISE (MEVO) :

www.mevo95.fr

Application à venir

POUR LES ADHÉRENTS :

Il permet de trouver toutes les informations détaillées du MEVO, dont la liste des adhérents, et d'être connecté en ligne avec les autres institutions ou associations avec lesquelles le MEVO est en relation.

Il symbolise le MEVO comme réseau de réseaux.

POUR LES ADHÉRENTS POTENTIELS :

Ce site possède une rubrique « Pourquoi adhérer ? ».

Contact pour adhérer

Michel JONQUERES

01 34 34 12 90

06 80 42 59 93

michel.jonqueres@orange.fr

korkmaz@mevo95.fr

Sébastien GIRAUD

giraud@mevo95.fr



MEDEF du VAL D'OISE

www.medef95.fr



CESE 95, Carrefour Enseignement Supérieur Entreprise du Val d'Oise :

www.cese95.asso.fr

Source de possibilités de Recherches et d'Innovations avec les meilleures compétences du Département.

Élaboré en collaboration avec le MEVO par le Carrefour Enseignement Supérieur Entreprises du Val D'oise (CESE 95), ce site permet à toutes Entreprises de s'informer sur leurs possibilités de développement de nouveaux produits ou nouveaux services avec les meilleurs laboratoires des Université et Grandes Écoles du Val d'Oise : notre Mouvement peut aussi mettre directement en contact un adhérent avec des Institutions de recherches académiques ou privées.



Notre réseau de réseaux : celui du Val d'Oise et d'ailleurs...

Le MEVO participe continuellement à de nombreux Organismes lors de leurs réunions d'Analyses, d'Actions et de Décisions (Conseils d'Administration, de Surveillance, de Bureau, Assemblées Générales etc...), à travers ses représentants ou mandataires élus ou nommés, proposés soit directement par le MEVO soit par la Commission des Mandats du MEDEF VAL D'OISE, c'est le réseau des réseaux du MEVO.

- **Autorités de l'Etat** : Préfet, Préfète Déléguée à l'égalité des chances, Sous Préfets et tous les Services de l'État : Pilotage des Actions de l'Etat (DPAE), Entreprises et International, Consommation, Concurrence, Travail et Emploi (DIRECCTE), Finances publiques (DDFIP), Protection des populations (DDPP), Environnement et énergie (DRIEE), Territoires (DDT), Police, Pompiers, Pôle emploi etc...
- **L'ordre des avocats du Val d'Oise.**
- **Conseil Départemental du Val d'Oise** : le MEVO travaille en partenariat sur différentes thématiques liées aux Collèges, à l'emploi, à l'international (VIE), au développement des Entreprises etc ... (conventions annuelles) et CEEVO (Comité d'Expansion Économique du Val d'Oise) dont plusieurs Administrateurs sont aussi Administrateurs du MEVO.
- **Conseil Régional d'Ile de France** : en partenariat avec le MEVO pour des actions concernant l'alternance et l'emploi.
- **CCIVO Chambre de Commerce et d'Industrie du Val d'Oise** : nombre de nos adhérents et Administrateurs en sont membres (21 membres élus et associés sur les 40 membres sont adhérents du MEVO).
- **CCIR Paris Ile de France et CCI International** (réseau mondial de l'Union des Chambres de Commerce et d'Industrie Françaises à l'étranger) : contacts réalisés à travers l'Equipe de France de l'Export.
- **Medef Val d'Oise** : plusieurs membres de notre bureau sont soit Président (MEDEF Val d'Oise) soit Vice Présidents et Administrateurs, le MEVO étant adhérent.
- **Medef Ile-de-France** : deux membres de notre bureau sont au Conseil d'Administration. Le Président du MEVO est aussi Président de la Commission Internationale du MEDEF Ile de France.
- **Medef National** : plusieurs adhérents du MEVO font partie des nombreuses commissions (15) mises en place par le nouveau Président du Medef, depuis juillet 2018.
- **Medef International** dont le MEVO est membre.
- **CPME Val d'Oise et U2P Val d'Oise.**
- **Fédération du Bâtiment Val d'Oise, Groupement des Entreprises de nettoyage etc...**
- **Pôles de compétitivité** (System@tic, Cap Digital, Moveo, Medicem, Cosmetic Valley, Elastopôle, Astech, Avancity, Finances Innovation et Cluster Security Systemes Valley).
- **Associations locales d'entrepreneurs** (AIBT, ADPAVAB, Convergence 95, Dynamic 95, AEPF, ACE, CEVAM, Dynactive 95, Roissy Entreprises, AGPF, ACT'ECO, AEPV, AEHVO, Club des entreprises Val et Forêt, Association de la sucrerie, etc...) et Parcs d'activités (Bellevue, St Christophe, l'Horloge, Beaux Soleils, SACV, le Park etc ...) : plusieurs Administrateurs sont Présidents ou Membres des CA, et de nombreux adhérents du MEVO sont aussi adhérents de ces associations.
- **Établissements financiers de la FBF (Fédération Bancaire Française), BPI FRANCE, BA (BUSINESS ANGELS), Fonds d'Investissement** : de nombreuses banques sont adhérentes du MEVO.
- **Banque de France** : 8 Administrateurs et adhérents du MEVO sont Conseillers de la Banque de France (Conseil Consultatif de Pontoise).
- **Médiateur du Crédit** : Le Directeur de la Banque de France de Pontoise est le médiateur départemental : **le MEVO est accepté par le médiateur du crédit comme tiers de confiance vis-à-vis des entreprises en difficulté.**
- **CESE 95** (Carrefour Enseignement Supérieur Entreprises) dont le MEVO a été fondateur en 1993



Représenter et promouvoir

- **VAL d'OISE TECHNOPOLE** : Incubateur pour Créateurs d'entreprises : le MEVO participe au Conseil d'Administration.
- **Réseaux des créateurs d'entreprises** : Initiative 95 (France Initiative + France Active), Réseau Entreprendre, AFACE, CRA : plusieurs de nos Administrateurs et adhérents sont Administrateurs de ces réseaux.
- **Association Ecole Entreprise 95** : plusieurs Administrateurs et adhérents sont membres du Conseil d'Administration, présidé par le Président du MEVO.
- **Club AJE 95** (Association Jeunesse et Entreprises).
- **Tribunal de Commerce de Pontoise** : plusieurs juges appartiennent à nos entreprises adhérentes.
- **Conseils des Prudhommes** : Présidences et Vice-présidences aux conseils d'Argenteuil, Montmorency et Pontoise sont assurées par des adhérents au MEVO et de très nombreux Conseillers font partie d'entreprises adhérentes au MEVO. *1er janvier 2018 : 54 nouveaux Conseillers (parité hommes/femmes) nommés par le MEVO.*
- **Conseillers du Commerce Extérieur de la France** : CCE (et son réseau mondial de 4 000 Conseillers du CNCCEF) : la Présidence d'Honneur du Comité Val d'Oise est assurée par le Président du MEVO et 40 % (10 sur 27) des CCEF du Comité Val d'Oise sont issus d'entreprises adhérentes au MEVO. Présence du MEVO au comité CCE Ile de France (2 membres au bureau)
- **La Team France de l'Export en Val d'Oise** : les CCE, la CCIVO, la DIRECCTE, BUSINESS France, BPI France, Les Douanes, le CEEVO, les OSCI (Opérateurs Spécialisés en Commerce International) pour aider en complémentarité les entreprises à se développer à l'international : de nombreuses entreprises parrainées sont adhérentes au MEVO. Les CCE, la CCIR avec CCI International et BUSINESS FRANCE : 3 organisations ayant chacune un réseau mondial au service des entreprises, dans 145 pays.
- **Santé au Travail** : le SIST VO dont le Président et les Vice-présidents sont adhérents du MEVO, l'AMETIF, dont certains de nos Administrateurs sont au Conseil d'Administration, l'ACMS et SECUREX (spécialiste des visites médicales de contrôle par les employeurs).
- **Cap Emploi UNIRH** : adhérent partenaire du MEVO pour l'emploi des travailleurs handicapés.
- **CPAM, CAF** : plusieurs de nos Administrateurs et adhérents en sont Administrateurs.
- **Université de Cergy Pontoise (UCP) et COMUE Paris Seine** : Le Président du MEVO est Administrateur de l'UCP et de l'IUT de l'UCP. Il est aussi Administrateur de la Fondation de l'UCP.
- **L'ESSEC** : 1 Administrateur du MEVO est membre du Conseil de surveillance.
- **Associations de Formation** : **L'AFFIDA l'école Commerciale**, Centre de Formation d'Apprentis (CFA), et **l'ADAETAE**, centre de formation professionnelle continue, ont des Conseils d'Administration en grande partie constitués par nos Administrateurs et ASFO GRIVO dont le Président du MEVO assure la gérance. Le Président du MEVO est Président de l'AFFIDA et l'ADAETAE et le Délégué Général du MEVO est Directeur de ces structures ; le GARAC et les CFA de la Chambre de Commerce.
- **OPCALIA et OCTALIA Ile-de-France.**
- **AGIRE PLIE** de la Communauté d'agglomération d'Argenteuil Bezons : le Président du MEVO est Administrateur.
- **Action Logement (ex 1% logement)** : Action Logement et PROCILIA dont certains de nos Administrateurs sont membres des Conseils d'Administration.
- **L'ARDIES** : concernant les problèmes routiers et d'équipement.
- **L'APLIC** : concernant les problèmes liés aux stationnements des gens du voyage.
- **Commission des mandats du Medef Val d'Oise** : pour proposer des mandataires patronaux pour participer à de nombreuses institutions telles que : Membres élus et associés de **CCI, Conseillers Prud'hommes**, juges au **Tribunal de Commerce de Pontoise**, Administrateurs des Conseils d'Administration (**CPAM, UGECAM, UNIRH, CAF, CNAF, FONGECIF, TASS, CNAMTS, TCI, Pôle Emploi, ALI (1% logement), AVEC, IPRIDF, IPT Ouest Francilien**), membres de la Commission Départementale des Valeurs Locatives des Locaux Professionnels (**CDVLLP**), **CDIAE**.

Cette liste n'est pas exhaustive ...



Actions individuelles

Mettre en réseaux

La marguerite des aides

p. 16

Services

Aider et assister

Service juridique

p. 21

Espace Emploi Mobilité

p. 21

Ingénierie de Formation

p. 22

Cercle : espace de convivialité (restaurant, salles de réunion...)

p. 23

Cap Emploi 95 : aide au maintien dans l'emploi des salariés handicapés

p. 24

La GSC

p. 24

Emploi formation

p. 24

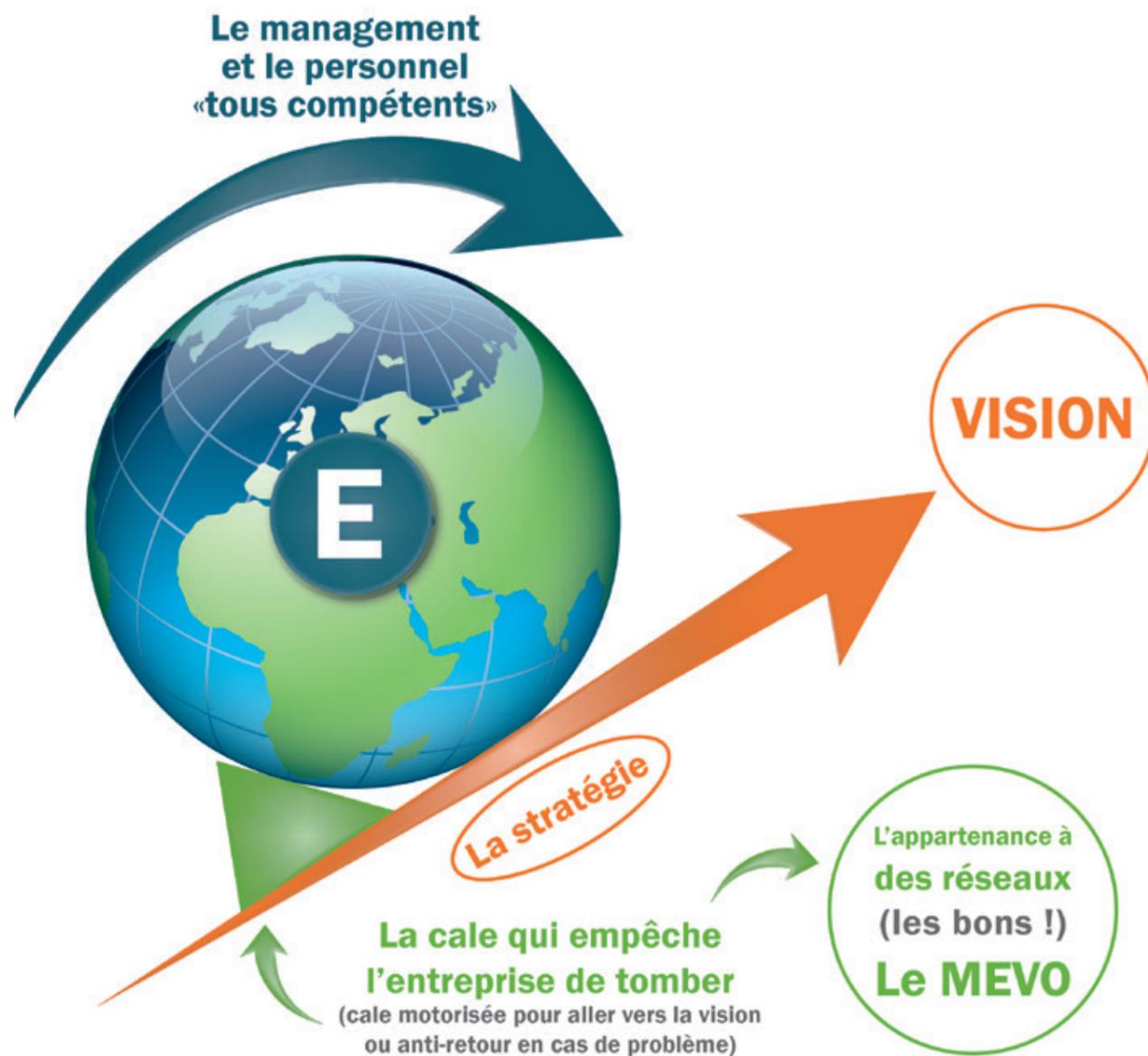
Service de Santé au Travail SIST VO

p. 24

La Marguerite des aides... (pages 16 à 20)

La symbolique de l'entreprise performante adhérente du MEVO

ayant défini son **métier**



Pour se diriger vers sa **Vision**

l'entreprise doit conquérir et conserver des clients,
car ...

L'objet de l'entreprise est d'avoir des clients

... car,
sans client, le combat s'arrête faute de combattants !

Pour ce faire, l'entrepreneur est dans

UNE SPHÈRE D'INFLUENCES

qu'il doit gérer au mieux pour assurer son présent et son futur et atteindre le but défini dans sa **Vision** à moyen terme (3 à 5 ans)

La sphère d'influence de l'entreprise ... et de l'entrepreneur !



LE MEVO

Un réseau de réseaux
au service de l'entrepreneur adhérent
pour l'aider dans tous les domaines
de sa sphère d'influences

en fonction de ses demandes ...

COMMENT ?

Soit le MEVO le fait **lui-même** en fonction de ses moyens et de ses compétences

> **Le propre réseau du MEVO**

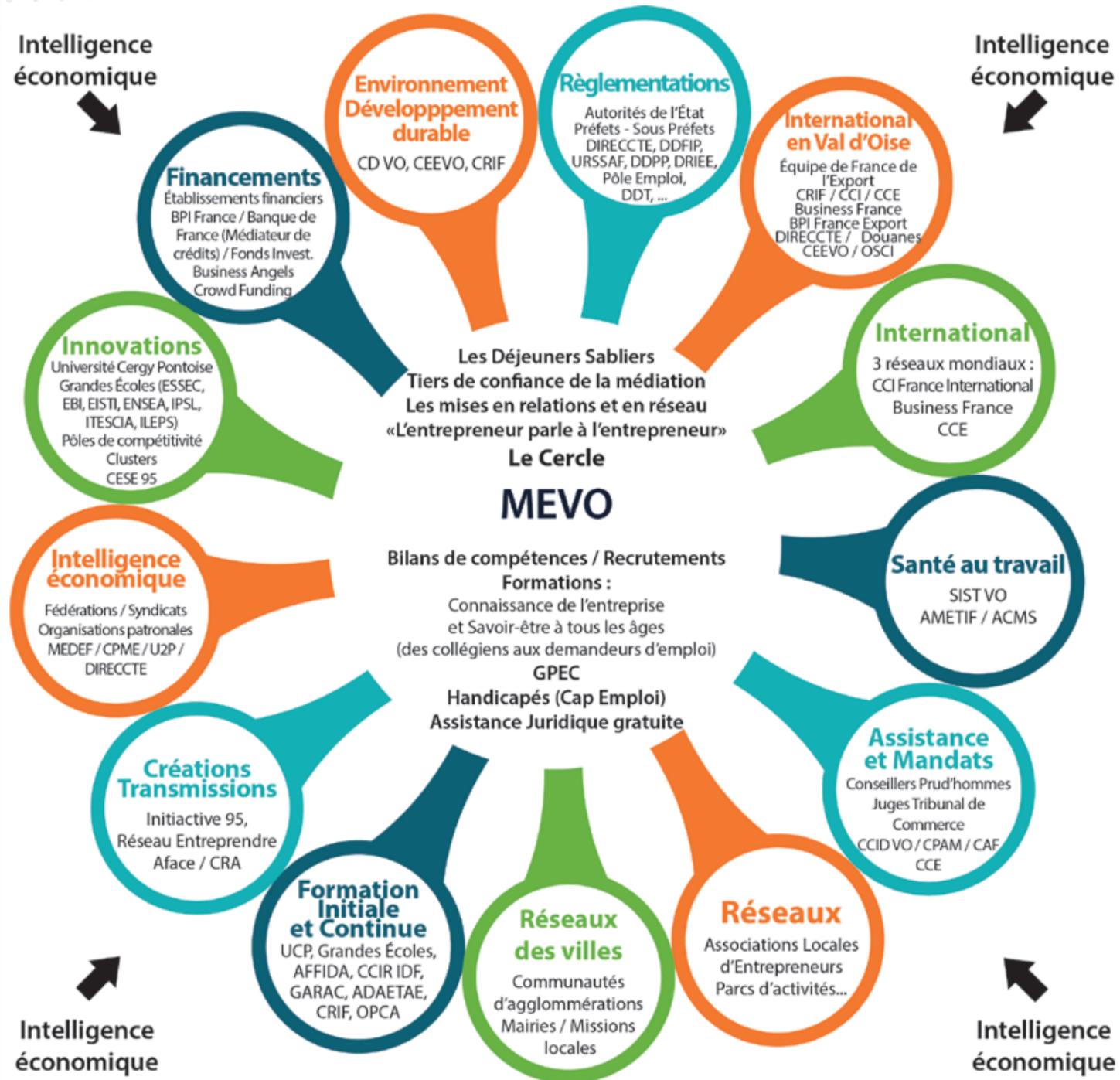
Soit il utilise d'**autres organismes** avec lesquels il est partenaire, pour la mise en contact
LE MEVO AGIT ALORS EN «LIANT»

> **Les autres réseaux**

Le MEVO est ainsi un réseau de réseaux
(un réseau d'entrepreneurs de réseaux d'institutionnels)

Le réseau de réseaux du MEVO

La marguerite des aides



Notre service juridique - Analyses et Conseils dans le droit du travail et droit des sociétés



Service Juridique
Sylvia RAGUIN
01.34.34.13.14
raguin@mevo95.fr

- Contrats de travail
- Autres contrats
- Disciplinaire
- Temps de travail
- Rupture conventionnelle
- Transactions
- Licenciement
- Comité social et économique
- Règlements intérieurs
- Inaptitude
- Modifications statutaires
- Dirigeants
- Fonctionnement
- Valeurs mobilières et actions...

Joignable par téléphone ou sur rendez-vous au MEVO ou dans l'Entreprise, notre service juridique assure quelques 500 consultations par an.

Notre Espace Emploi Mobilité



3 experts dont 2 psychologues
Guillaume MAISON
Marie Claire HAMONIC
Maryline TEILLLOL
01.34.34.12.72
eem@mevo95.fr

Besoin d'un Bilan de compétences
01.34.34.12.72



BILANS DE COMPÉTENCES

Le MEVO est agréé par : FONGECIF IDF, AFDAS, ANFH, Chambre des Métiers et de l'Artisanat, FAFSEA, FAF TT, UNAGECIF, UNIFAF, UNIFORMATION.
Ces bilans sont réalisés à la demande des salariés(et de leur entreprise, le cas échéant) pour des salariés de toutes qualifications avec, en outre, une expertise pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés (31 bilans en 2017).

GESTION DE BESOINS EN RECRUTEMENT

(tests de personnalité, définitions de profils, rédactions et transmissions d'offres d'emplois, entretiens, présélections avec comptes rendus).

FORMATIONS

«A'venir GPEC»

Formation chaque année depuis 2012 à la mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), pour 7 entreprises par an en partant de la définition du Métier, de la Vision et de la Stratégie.

«A'venir Être en entreprise»

Formation de jeunes diplômés de 18 à 25 ans principalement issus des QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) à la connaissance de l'entreprise et au savoir être nécessaire à leur bonne intégration (104 jeunes en 2017 sur 3 sites : Argenteuil, Gonesse et Sarcelles), en partenariat avec la VILLE d'Argenteuil et la CGET, le FPSPP/OPCALIA, le FSE (Fond Social Européen), nos Fondations partenaires et Pôle Emploi.



«A'venir Être Cycle court»

Coaching professionnel de 4 jours à destination des bénéficiaires du RSA du Val d'Oise (entre 100 et 200 bénéficiaires du RSA formés chaque année) en partenariat avec le Conseil Départemental du Val d'Oise.

«A'venir PLIE PROJET»

Formation de validation de projet professionnel pour 12 demandeurs d'emploi bénéficiaires du PLIE (Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi). En partenariat avec AGIRE PLIE Argenteuil/Bezons.

«A'venir Parrainage»

Un programme citoyen au service de l'insertion et de la Responsabilité Sociétale des Entrepreneurs pour parrainer 200 demandeurs d'emploi par an par 100 chefs ou responsables d'entreprises (en partenariat avec la DIRECCTE).

«A'venir Education : stages en entreprise pour lycéens décrocheurs»

Action de prévention du décrochage scolaire auprès de lycéens de 16 à 18 ans issus des QPV en partenariat avec le réseau de prévention du décrochage scolaire de l'Education Nationale et avec le soutien de la Ville d'Argenteuil et de la CGET





Notre Ingénierie de Formation

Permet de bâtir un plan de formation selon la typologie de chaque entreprise :
Ingénierie technique : 3 Centres gérés avec le soutien du MEVO

Pour :

- Les **formations en apprentissage** (depuis 20 ans),
- Les **formations continues** (depuis 86 ans) : Formations continues courtes, Contrats de professionnalisation, FONGECIF, Compte personnel de Formation (CPF)...

FORMATIONS DIPLÔMANTES (CONTRATS D'APPRENTISSAGE) OU QUALIFIANTES (CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION)



Argenteuil (Val d'Oise)



La Verrière (Yvelines)



Soutenez l'École Commerciale de l'AFFIDA !
En versant votre taxe d'apprentissage au CFA
(numéro UAI : 0951947A)

Pour tout renseignement, merci de contacter le 01 34 34 12 86
ou par mail : jeversemaTA@affida.fr
Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.affida.fr.

CFA AFFIDA L'École Commerciale

450 apprentis en 2 sites (Argenteuil 95 et La Verrière 78)

Commerce, Vente, Management, Gestion, du CAP à la Licence.

Directeur : Sébastien Giraud : 01 34 34 12 90
Responsable du centre d'Argenteuil : Isabelle Berthe : 01 34 34 11 72
Responsable du centre de La Verrière : Nathalie Rolos : 01 30 16 49 22

- **Services** : - Recrutement, placement, orientation,
- Accompagnement et formation à la culture d'entreprise,
- Assistance administrative et financière du contrat,
- Suivi individualisé de l'apprenti pendant toute la durée du contrat

- **Centres** : - **Argenteuil** : 01.34.34.11.71 - www.cfa-affida.fr cfa.argenteuil@affida.fr
- **La Verrière** : 01.30.16.49.20 - www.cfa-affida.fr cfa.yvelines@affida.fr

- **Formations** : - **CAP Commerces** Multi Spécialités
- **CAP Vente** spécialisée
- **Bac Pro Commerce** en 2 ou 3 ans
- **BTS GPME** Gestion de la PME
- **BTS MUC** Management des Unités Commerciales
- **BTS NDRC** Négociation et Digitalisation Relation Clients
- **Licence Droit Economie Gestion**, mention **Commerce et Développement International**

**Besoin d'un
apprenti
Argenteuil :
01.34.34.11.71
La Verrière :
01 30 16 49 20**



**+ 80%
de réussite
aux examens**

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE



L'ADAETAE

Chargée d'affaires : Tiphaine DO NASCIMENTO
01.34.34.12.66
donascimento@adaetae.fr
Ingénierie pédagogique et financière, organisation des formations en adéquation avec vos besoins.



Depuis 1932, L'ADAETAE apporte un savoir-faire reconnu par les professionnels : des entreprises du secteur privé (TPE, PME, ETI et grandes entreprises, de toutes branches : en particulier logistique, bâtiment et travaux publics, industrie, exploitations agricoles), du secteur public (collectivités territoriales, conseils départementaux, DDE...), des agences d'intérim, des organismes pour l'emploi...

Nos formations s'adressent à tous : aux professionnels comme aux particuliers.



Notre Cercle



Notre CERCLE d'Argenteuil, lieu privilégié «façon club» pour vos rencontres professionnelles (déjeuners d'affaires, séminaires, réceptions, et cocktails) offre des prestations de grandes qualités dans **un lieu très agréable avec une équipe à votre écoute.**

Au sein d'un cadre moderne, chaleureux et détendu, vos rendez-vous ou vos pauses déjeuners s'effectueront dans la discrétion et la convivialité.

Autour d'une cuisine passionnée et orchestrée par notre Chef cuisinier Maurice GUIGNET, venez découvrir nos mets délicieux et profiter de ce lieu.

Le Cercle vous propose également de louer ses salles pour vos événements.

Notre maître d'hôtel Aurélie CAVALCA se fera un plaisir de vous accueillir du Lundi au Vendredi de 12h à 14h, avec ou sans réservation, dans notre restaurant située au 84 boulevard Héloïse - 95100 Argenteuil.

Le service est assuré par une équipe très compétente qui sera enchantée de vous recevoir.

**Le Cercle
Maurice GUIGNET :
01.34.34.12.70
Cercle : 01.34.34.13.10
guignet@mevo95.fr**

Aides et Assistances

Aide au maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap

En convention d'habilitation avec l'AGEFIPH :

CAP Emploi vous accompagne, gratuitement, pour la recherche et la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi. Nous vous aidons à mobiliser des aides techniques, humaines ou financières (subvention maintien, aide pour l'aménagement de postes de travail ...)



CAP EMPLOI 95

Cécile ALLAIN
Stéphanie KHALIFA
Soria SAHNOUN
Sylvia RAGUIN
01.34.34.12.77
s.sahnoun@capemploi95.org

En 2017 : 407
informations
données
135 maintiens
dans l'emploi



La GSC

La Garantie Sociale des Chefs et dirigeants d'entreprise couvre tous les cas de perte d'emploi que vous soyez dirigeant mandataire social salarié ou non salarié : obligation d'adhérer au MEVO/MEDEF VO pour y participer.
Adhérez-y en écrivant à : korkmaz@mevo95.fr ou appelez le 01 34 34 12 90.



Emploi formation

Emploi Formation

Missions :

- Promouvoir les dispositifs publics d'aide au recrutement et à la qualification auprès des TPE/PME sur : contrats de professionnalisation, contrat d'alternance et dispositif visant l'immersion professionnelle etc.
- Réaliser un diagnostic des TPE/PME sur leur problématique RH, vérifier l'éligibilité aux aides, construire un plan d'action et /ou orienter vers des interlocuteurs ressources et une offre CV thème.



Service de Santé au Travail



SIST VO,

Pascale GRANDMOUGIN, Directrice du SIST VO
Adhérent du MEVO
Tél. : 01.34.34.12.72
Site : www.sante-au-travail.fr

Assure le suivi médical de vos salariés et la prévention de tous risques liés à la santé de vos salariés, en conduisant des actions de santé au travail pour préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leurs parcours professionnels.



Actions Participations au bien commun

Participer au bien commun

Conventions

Le Conseil Départemental	p. 26
Le Conseil Régional	p. 26
A'venir Être en entreprise	p. 26

Programmes

Notre travail d'équipes	p. 27
Le Mécénat d'entreprise	p. 28
Le scrabble magique	p. 29
Que trouve-t-on au MEVO ?	p. 30



Conventions avec des partenaires du Val d'Oise et de la Région en faveur de la formation

Avec le Conseil Départemental du Val d'Oise :

LES COLLÉGIENS ET LYCÉENS

- Dispositif **PACK COLLEGES - ENTREPRISES**

- Découverte de l'entreprise et des métiers : dans 34 collèges
- Découverte des métiers de la restauration : dans 20 collèges
- Découverte des métiers de l'automobile : dans 9 collèges

-> **30 entreprises ont accepté de faire visiter les collégiens en 2017 via le Pack Collège.**

- Depuis 5 ans, le **MEVO assure la gestion de la Bourse de stages** pour les collégiens de 3ème du Val d'Oise avec plus de 300 offres de stage fournies par les entreprises du territoire.

- Depuis 2013, le **MEVO organise 4 Speed Meetings** « Mon 1er entretien professionnel » pour des collégiens de 3ème : 4 speedmeetings par an depuis 2015/2016. Soit sur 2017/2018 : **16 COLLÈGES ET ENVIRON 450 COLLÉGIENS PARTICIPANTS.**



TROPHÉE OR DE L'EUROPE



avec le **Fond Social Européen (FSE) et OPCALIA, DIRECCTE, CGET, Ville d'Argenteuil, JPC Morgan...**

EN FAVEUR D'UNE MEILLEURE INSERTION / EMPLOYABILITÉ DES JEUNES DANS L'ENTREPRISE

Programme de formation à la connaissance de l'entreprise et au savoir être adapté.

Plus de 1000 jeunes demandeurs d'emploi de 18 à 26 ans, ont été formés depuis 2006

(3 groupes de 10 à 15 jeunes par promotion toutes les 6 semaines, dans les Bassins d'emplois d'Argenteuil, Gonesse, Cergy Pontoise et Sarcelles) venant de Pôle emploi, des Missions Locales, de L'école de la 2ème Chance et d'ailleurs ...

Efficacité continue : 70 % de réussite en placements en Entreprise (CDD/CDI ou en formation par alternance).

Programme de 210 heures dont 70 heures d'immersion professionnelle, avec visite d'entreprises, visite culturelle à Royaumont et les sujets suivants :

- Diagnostic des freins à se maintenir en emploi,
- Mieux connaître l'Entreprise,
- Affirmer son projet,
- Je connais mon métier,
- Les entreprises de mon secteur,
- La communication non verbale,
- La relation des autres
- Analyser pour mieux rebondir,
- Dynamique entrepreneuriale,
- Sensibilisation au droit du travail,
- Simulations entretien d'embauche,
- Soyons positifs, le look approprié,
- L'entreprise et moi,
- La motivation et la réussite,
- Organisation et stratégie de recherche d'emploi
- ...



Le programme se termine avec **une évaluation des participants, l'analyse de leurs satisfactions** par rapport aux séances de formation. Il est remis en finale à chaque participant un certificat de participation et le Guide de l'Entreprise et de son Savoir être.

L'ambition du MEVO est d'aider les entreprises à trouver, selon leurs besoins, des candidats ayant, non seulement **les Savoirs Faire recherchés**, mais aussi **un Savoir Être adapté**, et faciliter, en conséquence, l'insertion des jeunes demandeurs d'emploi, grâce à une meilleure employabilité (Savoir-faire + Savoir Être).



Notre travail d'équipe

Le MEVO étant maître d'œuvre ou fortement impliqué.

Avec les Forces Vives du Département

ACTIONS	ORGANISMES PARTENAIRES SUR LE PROJET	ANNÉES
A'venir être en entreprise : (1000 jeunes demandeurs d'emploi formés à la connaissance et au bon comportement en entreprise par groupe de 10 à 15, pendant 210 heures avec comme objectif placement en formation ou en entreprise) : 70 % de réussite en intégration	FSE, OPCALIA, JPC Morgan, Pôle Emploi, DIRECCTE Missions Locales, L'école de la 2ème chance	2006/2018
A'venir GPEC : (aide 4 à 8 entreprises par an pour la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC))	DIRECCTE / ARACT / SIST VO OPCALIA Ile de France / FSE	2011/2018
A'venir Être Cycle Court : Coaching professionnel de 4 jours à destination des bénéficiaires du RSA du Val d'Oise	Conseil Départemental	2017-2018
Guide de l'Entreprise et de son savoir être : (Guide de 50 pages pour former les formateurs à enseigner le bon comportement en entreprise par une meilleure connaissance de l'entreprise) ; 2000 Guides distribués de 2007 à 2018	Voir les logos page 26	2006/2018
A'venir Parrainage : Un programme citoyen au service de l'insertion et de la Responsabilité Sociétale des Entrepreneurs. 200 demandeurs d'emploi parrainés par +100 entrepreneurs	DIRECCTE, DRJSCS Missions Locales, E2C95, Pôle Emploi	2017/2018
Présentation de l'entreprise et des métiers à 30 classes de collégiens de différents collèges et à 20 étudiants du Master de Commerce International de l'Université de Cergy Pontoise et à des classes de BTS Commerce international, par an	Conseil Départemental Education Nationale CCE	2006/2018
4 speed meetings par an avec les collégiens : 1ère rencontre avec des entrepreneurs	Conseil Départemental Education Nationale	2011/2018
Bourse des stages (collégiens de 3ème) : 300 stages par an	Conseil Départemental Education Nationale	2006/2018
A'venir éducation : stages lycéens	Ville d'Argenteuil, CGET, MLDS, PRE, CONTACT, VALDOCCO	2016/2018
A'venir International : (entreprises potentiellement exportatrices, guidées vers l'international) Une soixantaine d'entreprises parrainées	Team France Export en Val d'Oise : CCE / CCIVO / Business France / BPI France Douanes / DIRECCTE / Enseignement supérieur	2006/ 2018
Semaine de l'industrie : actions réalisées en faveur de la promotion de l'industrie	(GFI, CCI France, CPME, Syntec Ingénierie, Associations, DIRECCTE, Ministères (Éducation nationale, Enseignement supérieur et de la Recherche...))	2016/2018
Semaine Ecole Entreprise : (2 jours dont 1 jour en entreprise pour des professeurs, leur permettant une meilleure connaissance de l'entrepreneuriat) : En 2017, 60 professeurs ont visité 12 entreprises	MEDEF / Education Nationale (Mission Ecole Entreprise) CJD (Centre Jeunes Dirigeants) AJE (Assoc Jeunesse Entrepr.) AEE 95 (Association Ecole Entreprise 95)	2006/2018
A'venir Seniors : (formation de 15 seniors au métier de chef de projets pour développer des projets dormants dans 15 entreprises de moins de 50 salariés)	DIRECCTE / Région Ile de France / Pôle Emploi	2008
Les Ambassadeurs du Val d'Oise : (lancement d'un Club de 100 personnalités, industriels, artistes, sportifs etc ...du Val d'Oise motivées pour promouvoir le Val d'Oise)	Conseil Départemental	2006/2008
Charte de la diversité : (73 chartes signées par les entreprises)	Préfecture / MEDEF	2006/2011
Transmission et Reprise d'entreprises (300 entreprises sensibilisées aux risques et opportunités de la cession et à la valorisation de l'entreprise)	Conseil Départemental / CCIVO MEDEF 95 / CRA (Cédants et Repreneurs d'Affaires), Revue Transmission	2005/2018
1 jour pour l'Avenir : 60 jeunes dans 30 entreprises (1 jeune devant 1 sénior durant une journée entière). Programme transgénérationnel.	DIRECCTE / FSE	2013/2014

ARACT : Agence Régionale pour l'amélioration de la condition de travail

BPI : Banque Publique d'Investissements

CCE : Conseillers du Commerce Extérieur de la France

CCIVO : Chambre de Commerce et d'Industrie Val d'Oise

CGET : Commissariat Général à l'égalité des territoires

COFACE : Compagnie Française d'Assurance pour le Commerce Extérieur

CRIF : Conseil Régional d'Ile de France

DIRECCTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

FSE : Fonds social Européen

MEDEF : Mouvement des Entreprises de France

OPCALIA IDF : organisme paritaire collecteur agréé Ile de France

SIST VO : Service de Santé au Travail du Val d'Oise et Rives de Seine

Le Mécénat d'Entreprise

LE MEVO est membre actif des **COMITE HENRY GOÛIN** au sein de l'**ABBAYE DE ROYAUMONT, FESTIVAL D'AUVERS (FA Club)** et **FONDATION DE L'UCP** (Université de Cergy pontoise)



www.royaumont.com/fr/mecenas-comite-henry-gouin



festival-auvers.com/

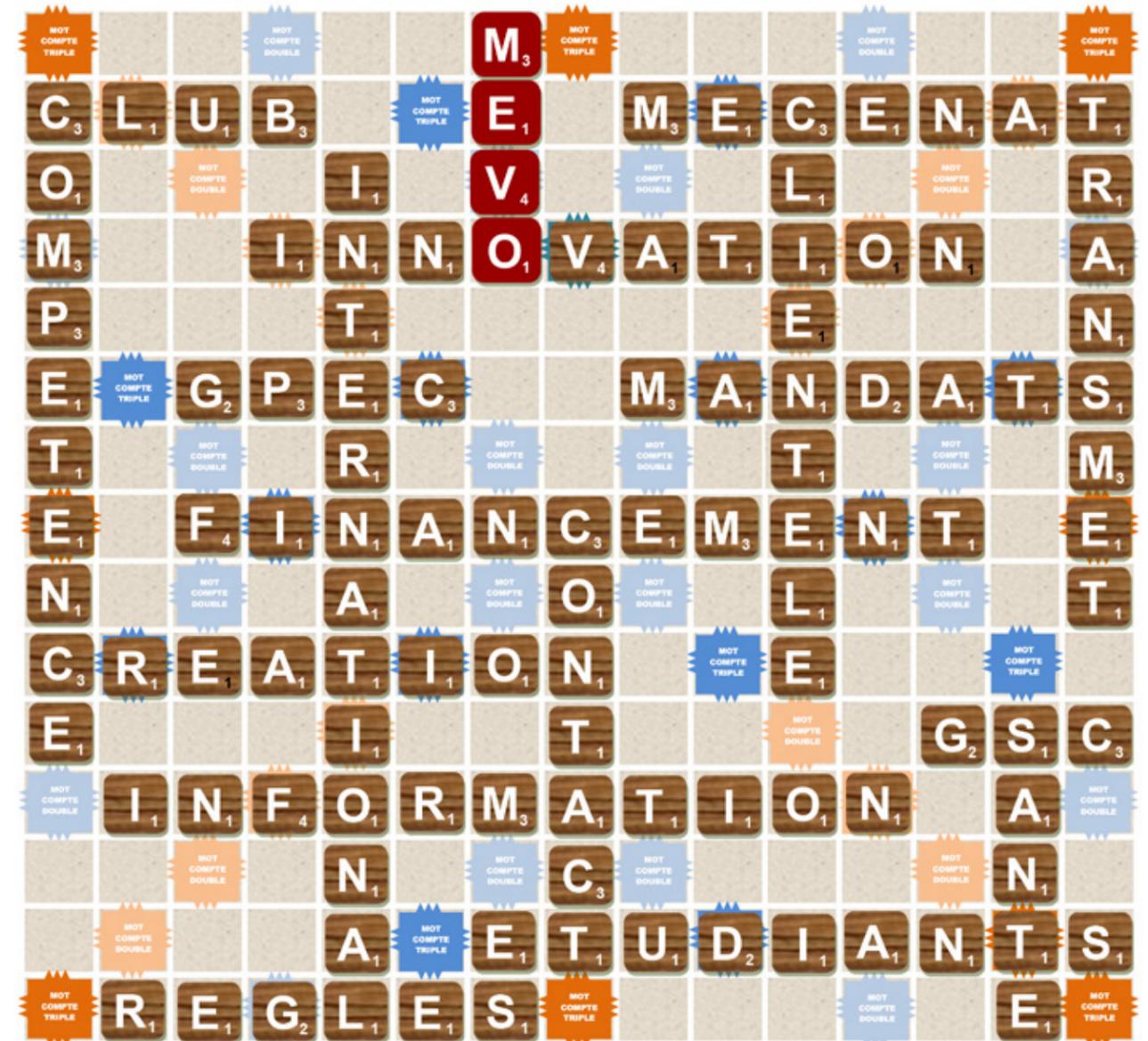


FONDATION
UNIVERSITÉ DE CERGY-PONTOISE

<http://fondation.u-cergy.fr/>



**Interconnexion des actions
pour une entreprise toujours innovante**



QUE TROUVE-T-ON AU MEVO ?

Performance commerciale)

Les Clubs (DRH, Innovation,

SAVOIR ÊTRE

Les collégiens

Mises en contact
International

MANDATS Innovation

Assistance juridique

Participation au Bien Commun

Création

REPRÉSENTATION

Le Cercle

CONVIVIALITÉ

Transmission

Réglementations

GPEC

Créativité

Formation

SANTÉ AU TRAVAIL

Aide au logement

Les Handic

Les étudiants

Assistances variées

Tiers de confiance

Assistances bancaires

Les lycéens

Assistance sociale

GSC

Mécénat

Découverte de fournisseurs

Découverte de clients

Intelligence économique

Recherche de compétences



The Mevo, Mouvement des Entreprises du Val d'Oise, or Association of firms of the French Department of Val d'Oise, near Paris, is an **Association of Businesses**, founded in 1878, which gathers some 400 firms of all sizes, from very small to very large ones, whose aim is to help its members to assure their development and durability.

Its missions are to facilitate networking, to inform, to represent, to promote, to assist and to participate to the economic development of the Val d'Oise and more generally of the Paris/Ile de France Region. In order to match the missions of our business association, we have designed a strategy in 4 mains types of actions which we call «the four pillars»:

1) «To develop networking», by inviting (attracting!) every month entrepreneurs and institutional actors in various events, each with speakers exposing their views on specific economical, social or entrepreneurial subjects (the monthly Mevo «hourglass lunch» or «déjeuners sabliers» is very well known in Val d'Oise)

2) «To put in contact» entrepreneurs in specific needs, whatever the business subject can be, with the right person amongst the institutional actors, to facilitate and accelerate the resolution of their problems. The Mevo is known by almost all the institutional actors of the Val d'Oise and of Paris Ile de France.

3) To aid and assist: The services : free legal advices for social matters, disabled staff retention, trainings (initial and continuous), skills assessment, finance analysis, international, company transfer and transmission, mandates, health at work, restaurant «Le Cercle», and various others...

4) «To participate in the common social and economic good» of the territory, by its various training programs for entrepreneurs in «strategic workforce planning», as well as for tomorrow Companies employees who are the students of today and the young job seekers :

- **The students**, by giving speeches in front of school classes about how a firm is generally organized and what type of behavior any employee needs to have to satisfy his employer (from college, to high school and University).

- **The jobseekers**, by training them the same way as for the students, but during 140h followed by 10 days of practical training in a firm: our program «Avenir Etre en Entreprise» or «How to behave in a Company».

These trainings are given mainly to young people living in specific «sensitive areas» of Val d'Oise, called the QPV (Priority Districts of the city).

And many others, among wich : free legal advices on social matters, facilitating retention of handicapped workers, support in business transfers (selling and buying a business) engineering training,...



The Mevo develops all year long many other training programs, all focused on explaining to young and older people how a company works and what behavior each member of the staff (the managers, the entrepreneur, and the firm itself in its entirety) must have to ensure acceptable growth and profitability, leading to job improvement in quantity and quality (wellbeing at work).

Our aim is to give future staff (students and job seekers) the means of being «employable», «Employability» being the sum of «how to do+ how to behave».

We teach the «how to behave» part.

Most of our job seeker participants are living in distressed areas (QPV or Priority Area of the City).

We also have entrepreneurship training programs for wanting to be entrepreneurs, as well as confirmed ones.

Some of our training actions :

1) For Middle school students, in relationship with the Academy and the Val d'Oise Department Council,

The reason of these trainings is born by the fact that the company's employees of tomorrow are the student of today, and, if we want competitive firms tomorrow, we must start now training their future staff to have an acceptable behavior competence.

a) «Pack college» or «Middle school Pack» :

It consists, yearly since 5 years, of 1/2 day speeches by firm managers to 50 secondary school classes explaining "company's organizations" and the necessary behavior codes to be a good staff member.

These speeches are all followed by a company's visit.

We also give yearly 2 hour speeches in 30 other classes of different Val d'Oise middle secondary schools, informing the students of the many professions within various sectors (ex : the automobile industry and the catering one,...)

b) We organize, since 5 years, 5 yearly «speed meetings» or «my first job interview»

mornings, for full classes of secondary school students, every time in a different middle school(French «colleges») during which each student is interviewed by a company manager during 7 minutes, followed by two other 7 minute interviews with two other managers.

30 firm managers give every time their free time during each of these speed meeting mornings to act as the interviewers (and they like it!).

20 novembre 2018



c) We offer 300 x 1 week stages (work practice information) in various companies throughout the Val d'Oise, to middle class students for their compulsory «1 week Company discovery period», for students whose parents have no business networks.

2) For job seekers

a) A'venir Etre en Entreprise

See description page 34.

b) A'venir Parrainage or

«Mentoring for a better future» :

200 jobseekers, mainly young but also older, leaving mainly in sensitive areas, with evident job finding difficulties, are sponsored each by a volunteer company manager (we have more than 110 such mentor entrepreneurs or managers) during 3 individual meetings in 2 months for the last quarter of 2017.

We prepare these sponsorships by giving beforehand collective lectures (to groups of 20 to 30 jobseeker participants) on how a company works and which are the indispensable behavior codes to know to become a good staff employee.

3) Entrepreneurship: by groups of «15 Determined people»

2 groups per year, since 3 years.

The program consists of both collective training and individual assistance to groups of 15 project holders on entrepreneurship for new wanting to be entrepreneurs of the QPV (deprived area of cities) who wish to launch an activity.

The individual assistance consists of helping for the implementation of the business plan and giving contacts (business network) for all business needs.

The assistance is not time limited.

4) For experienced entrepreneurs :

Program «**A'venir GPEC**» or «**Human Resource Planning for the future**» training.

This program includes yearly 7 firms (20 to 200 staff) and lasts one year :

It started 5 years ago and consists of collective classes (1/2 day every month and a half), bringing together, for each firm, the couple «entrepreneur and his human resource manager», followed by a day of coaching, in each firm, to help the management team to implement what has been said during the collective meetings.

The program starts with the concepts of company profession, vision, strategy and its implementation, thus leading in the future needs of staff in quantities and qualities (Competences) during the laps time of the vision (3 to 5 years).

....

20 novembre 2018

The MEVO training programs



Our Program «**A'venir Etre en Entreprise**» has been created both to help employers to hire employees with «know how + life skills» in order for the firm to improve continuously its competitiveness and also for the employees, to acquire the indispensable interpersonal behavior which, linked to their proper know how (diploma,..), will enable them to become «employable», in order for them find more easily a job which they will keep, due to the satisfaction they will give to their employers.

Indeed, France has a high level of unemployment, mainly of the young people, specially living in sensitive areas (the city popular districts).

Despite that fact, employers have difficulties in finding the employees they need, not due to a lack of job seekers with diploma (know how), but because many potential employees have an acceptable diploma, but not the acceptable life skills which an employer would expect: the employer feels that the lack of proper behavior of the job seeker he interviews will not match, his company's obligation to fully satisfy his customers.

In order to help resolve this dilemma, we have therefore decided ten years ago to launch a **program of behavior training**, mainly for the young job seekers living in these city popular districts, from 19 to 26 years of age, in our Val d'Oise department, in the labor pools of Argenteuil, Cergy, Gonesse and Sarcelles.

The program lasts 140 days followed by 10 days' work placement in a firm.

It consist of a detailed description of what is a company, how it is organized (a company is always generally organized the same way, only the product is different), followed by the answer to the question: because a company has that type of organization, what his the behavior that each employee must have during his work time, in order to satisfy the Company objectives, which are first dictated by the needs of customer's satisfactions : individual, social, professional, relational behaviors, thus making the employee an acceptable company team member, already rich of his personal know how.

The training is developed around **groups of 12 to 15 participants** for each promotion in each labor pool every 6 to 8 weeks, with collective and individual sessions, which means that we train presently some 120 to 160 young job seekers every year : **we have already trained some 1000 job seekers in 10 years.**

The program includes individual mock job interviews, and a group company visit as well as a cultural one (Abbaye of Royaumont, Château d'Auvers...).

At the end of the session, we help the participants to find a job, an apprenticeship or a qualified training course, according to his wills: we reach around 70% success in positive issues.

20 novembre 2018



**NOTRE PASSION :
LA FRANCE,
NOTRE MISSION :
LE MONDE.**

LE RÉSEAU DES ENTREPRENEURS À L'INTERNATIONAL

Un réseau exemplaire de 4000 chefs d'entreprise et experts de l'international, choisis pour leur compétence, au sein de l'équipe de France de l'export et au service du développement de la France. Présents dans toutes les Régions en France et dans plus de 140 pays.

Les conseillers du Commerce extérieur (CCE) mettent bénévolement leur expérience au service du développement de la France. Ils exercent au quotidien des actions concrètes en partenariat avec les acteurs publics et privés ayant un rôle dans la promotion et l'appui à l'internationalisation des entreprises françaises.

Nommés sur proposition du secrétaire d'État chargé du Commerce extérieur, les CCE sont investis par les pouvoirs publics de **quatre missions** :



**Conseil
aux pouvoirs
publics**



**Appui
aux entreprises**



**Formation
des jeunes
à l'international**



**Promotion
de l'attractivité
de la France**



**Exprimez vos talents commerciaux
en rejoignant notre Ecole Commerciale !**

CAP, BAC PRO, BTS, LICENCE
(commerce, vente, management, gestion)

Formations en Apprentissage
Diplômes reconnus par l'État

+ 80%
de réussite
aux examens

Contactez l'AFFIDA, l'École Commerciale

2 centres de formation :

Argenteuil : 01.34.34.11.71 - cfa.argenteuil@affida.fr

La Verrière : 01.30.16.49.20 - cfa.yvelines@affida.fr

www.affida.fr

 [cfaaffida](https://www.facebook.com/cfaaffida)

En partenariat avec :  **île de France** et **le cnam**